

Verbale di riunione tra le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica del 18/07/2023

Alla riunione sono presenti in video conferenza:

- per la parte pubblica, la D.ssa Andreina Covino, Direttrice dell'Automobile Club di Parma.
- per le organizzazioni sindacali, il Sig. Mingolla Cosimo in rappresentanza dell'organizzazione sindacale aziendale UIL/PA.

Risultano assenti, ma regolarmente convocati, i rappresentanti sindacali di CGIL/FP di CSA di CISAL/FIALP e RDB/Parastato.

Il giorno 18 luglio 2023, presso la sede dell'Automobile Club di Parma ha avuto luogo, fra la delegazione dell'amministrazione dell'Ente e le organizzazioni sindacali di categoria, l'incontro concernente il seguente ordine del giorno:

- 1) Saldo incentivo anno 2022;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Saldo incentivo anno 2022:

Per quanto riguarda il fondo di produttività, le parti procedono alla verifica congiunta circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dell'AC di Parma per l'anno 2022, nel C.C.I. siglato in data 21/12/2022.

Le parti prendono atto di quanto sotto esposto:

Obiettivi associativi (stanziamento € 3.500):

Non sono stati raggiunti gli obiettivi:

- a) produzione complessiva di tessere associative riferite agli uffici di Sede, al netto dei canali ACI Global e Sara (peso relativo 50%):
 - Obiettivo 2022: n. 3650 Soci
 - Risultato al 31/12/2022: n. 3214 Soci (differenza -436 tessere);
- d) produzione associativa tessere Gold Premium Extra (peso relativo 10%)
 - Obiettivo 2022: n. 510 Soci
 - Risultato al 31/12/2022: n. 501 Soci (differenza -9 tessere).

Mentre si intendono raggiunti gli obiettivi:

- b) produzione tessere soci con contratti "Bollo Sicuro" (peso relativo 20%):
 - obiettivo 2022: n. 1826 contratti.
 - Risultato al 31/12/2022: n.1968 contratti di Bollo Sicuro (differenza +142 contratti);
- c) produzione associativa netta per tessere ACI Sistema e Gold Premium (Peso relativo 20%):
 - obiettivo 2022: Tessere Sistema n. 1800 – Tessere Gold n. 500.
 - Risultato al 31/12/2022: n. 1821 tessere Sistema (differenza +21 tessere Sistema) e n. 501 tessere Gold (differenza +1 tessera Gold).

Pertanto viene distribuita una quota pari ad € 1.400.

Obiettivi Assistenza automobilistica (stanziamento € 3.500):

Nonostante il perdurare, anche nel 2022, dell'emergenza sanitaria dovuta al COVID 19, si intende raggiunto l'obiettivo:

- aumento non inferiore ad € 5.000, rispetto al 2021 dell'importo provvisoria complessivamente fatturato dall'Ente e dalle società collegate nel corso dell'anno 2022.

Pertanto viene distribuita la quota complessiva pari ad € 3.500.

Si conviene, che venga erogato al personale una quota di Fondo produttività, collegata ai suddetti obiettivi, pari ad € 4.900, e la parte di fondo non distribuita, pari ad € 2.100, venga detratto dal complessivo trattamento accessorio costituendo un economia di bilancio per l'Ente.

Le parti ritengono, in questa sede, che il saldo, così determinato dopo la verifica degli obiettivi, venga distribuito al personale negli stipendi di marzo e luglio 2023.

2) Varie ed eventuali.

Nulla rimanendo da discutere alle varie ed eventuali, la seduta viene tolta alle ore 10.40.

A.C.PARMA Direttore F.to Andreina Covino

Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

UIL/PA F.to Mingolla Cosimo

CGIL/FP _____

CISL/FPI _____

CSA di CISAL/FIALP _____

RdB/Parastato _____